



**Ville de
Saint-Hyacinthe**

Technopole agroalimentaire

BILAN MI-MANDAT DES ORIENTATIONS ET PRIORITÉS DU CONSEIL MUNICIPAL

2022-2023



**SAINT-HYACINTHE,
ENGAGÉE DANS UN
AVENIR DURABLE**

→ La nouvelle bibliothèque T.-A.-St-Germain, inaugurée en septembre 2023, est un véritable joyau du Pôle culturel.

MOT DU MAIRE



Le Conseil et moi-même sommes très fiers de vous présenter ce bilan mi-mandat, qui recense les grands projets porteurs qui ont fait avancer notre ville, engagée dans un avenir durable.

En tant qu'élus, nous mettons en place des actions concrètes pour répondre aux besoins de la population maskoutaine. Comme vous le découvrirez dans ce document, toutes nos décisions sont prises avec un objectif précis, soit celui de prioriser la **saine gestion des finances publiques** dans un contexte complexe en privilégiant une vision à long terme, et ce, pour le **bien-être des citoyens**.

S'il est difficile de résumer en quelques lignes tous les faits saillants des deux dernières années, un constat est clair : nos équipes municipales travaillent très fort à vous offrir une ville où il est agréable de résider.

Que ce soit pour le **logement**, l'**environnement**, les **infrastructures publiques** ou le **loisir** – et j'en passe – je suis très fier de nos accomplissements et optimiste pour les années à venir. J'en profite pour remercier mes collègues pour leur rôle et leur travail au sein du Conseil. Ensemble, nous avons à cœur vos priorités!

Bonne lecture!

A handwritten signature in black ink that reads 'André Beauregard'.

André Beauregard
Maire de Saint-Hyacinthe

VALEURS DE LA VILLE DE SAINT-HYACINTHE



LOYAUTÉ ENVERS LA VILLE

Tout employé recherche l'intérêt de la Ville, dans le respect des lois et règlements.



RECHERCHE DE L'ÉQUITÉ

Tout employé traite chaque personne avec justice, dans le respect des lois et règlements.



HONNEUR RATTACHÉ AUX FONCTIONS D'EMPLOYÉS DE LA VILLE

Tout employé sauvegarde l'honneur rattaché à sa fonction.



INTÉGRITÉ

Tout employé valorise l'honnêteté, la rigueur et la justice.



PRUDENCE DANS LA POURSUITE DE L'INTÉRÊT PUBLIC

Tout employé assume ses responsabilités face à la mission d'intérêt public qui lui incombe. Dans l'accomplissement de cette mission, il agit avec professionnalisme, ainsi qu'avec vigilance et discernement.



RESPECT ET CIVILITÉ ENVERS LES AUTRES EMPLOYÉS, LES ÉLUS DE LA VILLE ET LES CITOYENS

Tout employé favorise le respect et la civilité dans les relations humaines. Il a droit à celui-ci et agit avec respect envers l'ensemble des personnes avec lesquelles il traite dans le cadre de ses fonctions.



SAINT-HYACINTHE, ENGAGÉE DANS UN AVENIR DURABLE



MAIRE, CONSEILLÈRES ET CONSEILLERS

En complément de leur engagement lors des séances publiques ou plénières, les élus municipaux s'engagent sur des comités spéciaux en tant que président, membre ou observateur. Cette participation est essentielle, car elle permet d'assurer une gouvernance efficace, transparente et responsable, tout en favorisant une représentation adéquate des intérêts des citoyens, en lien avec plusieurs dossiers qui ont une incidence directe sur notre communauté.



ANDRÉ BEAUREGARD – MAIRE

- Municipalité régionale de comté des Maskoutains (MRC) - Conseil des maires
- Comité administratif de la MRC des Maskoutains
- Conseil des partenaires du Projet de la zone d'innovation agroalimentaire
- Comité de pilotage de la Politique citoyenne
- Comité du Quartier des études supérieures
- Comité directeur de signature d'innovation
- Comité de sécurité publique de la MRC des Maskoutains
- Comité de pilotage MADA (Municipalité amie des aînés)
- Comité technique en biométhanisation
- Caucus des cités régionales (UMQ)



DONALD CÔTÉ – CONSEILLER DU DISTRICT 1 – SAINTE-ROSALIE

- Comité consultatif agricole
- Comité de pilotage MADA (Municipalité amie des aînés)
- Comité technique en biométhanisation
- Comité Plan d'action à l'égard de la personne handicapée
- Saint-Hyacinthe Technopole



PIERRE THÉRIAULT – CONSEILLER DU DISTRICT 2 – YAMASKA

- Régie Intermunicipale d'Acton et des Maskoutains (matières résiduelles)
- Aéroport de Saint-Hyacinthe
- Jardin Daniel A. Séguin
- Comité d'embellissement
- Comité consultatif agricole
- Comité technique en biométhanisation
- Comité organisateur du 275^e anniversaire de la Ville de Saint-Hyacinthe



MÉLANIE BÉDARD – CONSEILLÈRE DU DISTRICT 3 – SAINT-JOSEPH

- Comité de transport de la MRC des Maskoutains
- Commission permanente de la famille de la MRC des Maskoutains
- Comité d'embellissement
- Comité consultatif de développement durable
- Carrefour action municipale et famille



BERNARD BARRÉ – CONSEILLER DU DISTRICT 4 – LA PROVIDENCE

- Bureau des délégués – MRC des Maskoutains
- Régie intermunicipale d'Acton et des Maskoutains (matières résiduelles)
- Comité de démolition
- Comité de toponymie



DAVID-OLIVIER HUARD – CONSEILLER DU DISTRICT 5 – DOUVILLE

- Comité de sécurité publique de la MRC des Maskoutains
- Comité parcours cyclable de la MRC des Maskoutains
- Comité de pilotage de la Politique citoyenne
- Comité de circulation et sécurité routière
- Comité des organismes sportifs
- Comité Yamaska (Transports Canada)



GUYLAIN COULOMBE – CONSEILLER DU DISTRICT 6 – SAINT-THOMAS-D'AQUIN

- Comité cours d'eau et voirie de la MRC des Maskoutains
- Comité aménagement et environnement de la MRC des Maskoutains
- Comité consultatif agricole de la MRC des Maskoutains
- Comité de liaison MRC/UPA
- Comité de sécurité incendie et civile de la MRC des Maskoutains
- Comité consultatif agricole



ANNIE PELLETIER – CONSEILLÈRE DU DISTRICT 7 – SAINT-SACREMENT

- Comité de transport de la MRC des Maskoutains
- Comité des organismes sportifs
- Carrefour action municipale et famille



CLAIRE GAGNÉ – CONSEILLÈRE DU DISTRICT 8 – BOIS-JOLI

- Comité consultatif d'urbanisme
- Comité de démolition
- Comité stratégique du Pôle culturel
- Médiathèque Maskoutaine
- Expression, Centre d'exposition et Orange
- Comité du budget participatif, volet environnement/jeunesse



DAVID BOUSQUET – CONSEILLER DU DISTRICT 9 – SACRÉ-CŒUR

- Conseil régional du patrimoine
- Comité consultatif de développement durable
- Comité organisateur du 275^e anniversaire de la Ville de Saint-Hyacinthe
- Office d'habitation des Maskoutains et d'Acton
- Comité organisateur – Expo agricole de Saint-Hyacinthe
- Comité stratégique d'Espace Saint-Hyacinthe
- Comité stratégique du Pôle culturel
- Comité Yamaska (Transports Canada)
- Centre d'histoire



JEANNOT CARON – CONSEILLER DU DISTRICT 10 – CASCADES

- Comité de transport de la MRC des Maskoutains
- Commission de développement social de la MRC des Maskoutains
- Comité de pilotage de la Politique citoyenne
- Comité organisateur du 275^e anniversaire de la Ville de Saint-Hyacinthe
- Société de développement commercial du centre-ville de Saint-Hyacinthe (SDC)
- Conseil de la culture de Saint-Hyacinthe
- Comité stratégique du Pôle culturel
- Société de diffusion et de spectacle (SDS)
- Comité d'habitation de la MRC des Maskoutains



ANDRÉ ARPIN – CONSEILLER DU DISTRICT 11 – HERTEL-NOTRE-DAME

- Comité de sécurité publique de la MRC des Maskoutains
- Comité de travail consultatif sur l'uniformisation de la réglementation municipale de la MRC des Maskoutains
- Comité de retraite
- Comité consultatif d'urbanisme
- Comité piste cyclable de la MRC des Maskoutains
- Comité de mobilité active et durable
- Comité de démolition
- Comité de parrainage de la Sûreté du Québec





→ Les citoyens s'initient aux sports nautiques dans le cadre de la Fête du nautisme.

NOS PRINCIPALES RÉALISATIONS 2022-2023

Au printemps 2022, quelques mois après leur entrée en poste, les membres du conseil municipal ont participé à un lac-à-l'épaule pour échanger leurs points de vue et arrimer leurs priorités. Cet exercice de réflexion a été très stimulant et a impliqué des choix rigoureux pour que Saint-Hyacinthe soit bien alignée sur les besoins et aspirations des citoyens, sur les meilleures pratiques municipales et, aussi, pour que la Ville évolue en cohérence avec les grands principes de développement durable.

Tout au long de l'activité, un thème central se démarquait. Il a facilité la concrétisation d'une vision partagée, intitulée « **Saint-Hyacinthe, engagée dans un avenir durable** ».

Cet énoncé stratégique est divisé en sept énoncés sectoriels, et les pages qui suivent présentent les principales réalisations associées à chacun d'eux.

PLANIFICATION DU TERRITOIRE

En début de mandat, les élus municipaux ont défini une orientation stratégique claire en matière de planification du territoire, visant à favoriser un développement progressif et optimisé, tout en respectant les principes fondamentaux de l'urbanisme et en tenant compte des ressources disponibles.

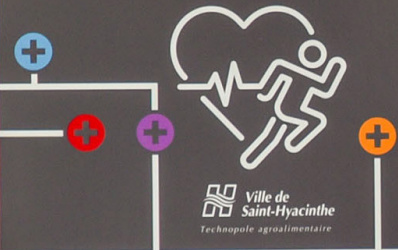
Dans cette optique, une démarche importante a été entreprise dès septembre 2022 avec la **révision complète du plan et des règlements d'urbanisme de la Ville**. Cette initiative ambitieuse s'est concrétisée par le lancement d'une consultation publique, ayant pour objectif de recueillir les opinions, les besoins et les préoccupations de la population, ainsi que des acteurs locaux. À l'issue de cette démarche, une vision stratégique du développement urbain sera élaborée et présentée à la communauté au cours de l'hiver 2024, reflétant ainsi les aspirations et les valeurs de l'ensemble des citoyens.

Parallèlement, la Ville s'est dotée d'un **règlement de contrôle intérimaire** visant à encadrer le développement immobilier sur le territoire en fonction de la capacité des infrastructures en place. Cette mesure vise à garantir une croissance maîtrisée et durable, en assurant que les nouveaux projets de construction s'intègrent harmonieusement dans le paysage urbain tout en préservant l'équilibre des services et des équipements publics.





PARCOURS ACTIFS URBAINS



→ Les parcours actifs urbains sont deux circuits attrayants et sécuritaires pour pratiquer librement la marche ou la course à pied afin d'encourager les citoyens à développer de saines habitudes de vie en y intégrant l'activité physique.

TRANSPORT ET MOBILITÉ

La vision du conseil municipal en matière de transport et de mobilité sur le territoire se dessine à travers une approche intégrée qui valorise le transport actif, l'intermodalité et l'accessibilité accrue aux transports en commun.

L'année 2022 a été marquée par un événement majeur : l'ouverture tant attendue de la **deuxième voie d'accès vers le Cégep** (rue Guy-Daudelin), un pas significatif pour améliorer la fluidité de la circulation dans le secteur.

Parallèlement, la Ville s'est engagée à soutenir le **développement de l'aéroport**, un levier important pour le développement de la région.

Au printemps 2023, en cohérence avec le Programme particulier d'urbanisme (PPU) pour le centre-ville, une **étude de circulation** approfondie a été menée dans ce secteur stratégique. Cette analyse a permis de cibler 18 éléments prioritaires en matière d'aménagement véhiculaire et cycliste, de gestion des feux de circulation, de signalisation routière, de transport collectif et d'optimisation du stationnement. Ces actions seront mises en œuvre progressivement au cours des prochaines années.

Enfin, pour assurer une gestion efficace et cohérente des projets liés au transport et à la mobilité, la Ville a mis en place la **Division mobilité active et durable** au sein du Service du génie. Cette restructuration interne permet de centraliser les projets prioritaires et de favoriser une approche globale en matière de planification des déplacements. La Ville a d'ailleurs formé le nouveau Comité de mobilité active et durable, dont le mandat est de définir les orientations à prendre en compte dans le processus d'élaboration du plan de mobilité active et durable.





→ La Ville de Saint-Hyacinthe a versé 250 000 \$ à l'organisme Habitations Maska afin de lui permettre d'acquérir le 875, avenue Laframboise. Cet achat a permis la préservation de 11 logements abordables et l'aménagement d'une buanderie communautaire.

ENGAGEMENT SOCIAL ET COMMUNAUTAIRE

La vision du conseil municipal de Saint-Hyacinthe en matière d'engagement social et communautaire repose sur un objectif clair : faire de Saint-Hyacinthe une ville qui se démarque grâce à la qualité de vie offerte à ses citoyens. Cela passe notamment par l'augmentation de l'offre de logements sociaux et abordables, ainsi que par la révision des modalités de soutien aux organismes du milieu.

Depuis 2022, la Ville a fait des progrès considérables vers la réalisation de cet objectif, démontrant ainsi son engagement en faveur de l'inclusion sociale et du développement durable. Certains projets ont été rendus possibles grâce, entre autres, à des partenariats stratégiques avec des acteurs clés tels que Habitation Maska et l'Office municipal d'habitation des Maskoutains et d'Acton. Des propriétés comme le 1400, rue Saint-Antoine, le 875, avenue Laframboise et le 1621-1645, rue Girouard Ouest ont été acquises dans le but de les transformer en logements abordables, élargissant ainsi l'offre disponible pour les résidents à revenus modestes.

De plus, grâce à un partenariat entre la Ville de Saint-Hyacinthe, l'entreprise d'économie sociale Interloge et le promoteur Biophilia, 178 unités de logements abordables seront implantées au cœur du centre-ville, sur le site actuel du stationnement municipal adjacent au Centre des Arts Juliette-Lassonde. Ce projet ambitieux représente un investissement de 15 millions de dollars.

Récemment, la Ville a annoncé la construction de 100 nouveaux logements abordables pour aînés autonomes sur l'ancien pavillon Desjardins de la Médiathèque maskoutaine. La concrétisation de ce projet d'envergure est rendue possible grâce à un partenariat novateur entre les gouvernements du Canada et du Québec, l'organisme à but non lucratif Mission Unitaînés et la Ville de Saint-Hyacinthe, et représente un investissement gouvernemental de 23,5 M\$, auxquels s'ajoute la contribution d'une valeur de 3,5 M\$ de la Ville de Saint-Hyacinthe pour le terrain et divers travaux d'aménagement du site.

Enfin, chaque année, la Ville met en œuvre plusieurs initiatives issues de son **Plan d'action visant à identifier et à réduire les obstacles à l'intégration des personnes handicapées**. Parmi les mesures concrètes réalisées au cours des dernières années, on peut citer l'installation de feux sonores à certaines intersections, l'aménagement de toilettes accessibles dans plusieurs bâtiments municipaux, ainsi que la création d'une aire de jeux adaptée au parc Les Salines.





→ Inauguration du projet « Sauvons les martinets ramoneurs » du Budget participatif 2022 - volet développement durable

RELATIONS AVEC LA POPULATION ET COMMUNICATIONS

Renforcer nos liens avec les citoyens en promouvant la communication, la transparence et la participation publique : voilà l'engagement pris par le Conseil en matière de relations avec la population et les communications.

En 2022, la Ville a franchi une étape importante en organisant son premier exercice de **budget participatif**, spécialement conçu pour les jeunes âgés de 13 à 31 ans et axé sur le développement durable. Cette première initiative a remporté un vif succès et a été reconduite en 2023 et 2024, avec l'ajout en 2023 d'un nouveau volet « inclusion » et en 2024 d'un nouveau volet « accessibilité ».

En 2023, la Ville de Saint-Hyacinthe a célébré son 275^e anniversaire, sous le thème « Saint-Hyacinthe : 275 ans à tisser la trame de notre histoire ». Une signature visuelle a été développée pour l'occasion, représentée par la Porte des Anciens-Maires. Des arbres symboliques ont également été plantés sur le territoire et identifiés à l'effigie du 275^e. De plus, en collaboration avec le centre d'histoire de Saint-Hyacinthe, une réédition bonifiée du livre du 250^e anniversaire comportant un nouveau chapitre dédié aux faits marquants des 25 dernières années a été lancée en septembre 2023. Également dans le cadre du 275^e, la Ville procèdera à la restauration de la Porte des Anciens-Maires.

Également parmi les réalisations les plus marquantes des deux dernières années, l'inauguration officielle en septembre dernier de la **nouvelle bibliothèque T.-A.-St-Germain** demeure incontestablement un moment fort. Ce nouvel espace représente un véritable trésor pour les générations actuelles et futures, incarnant parfaitement la vision d'avenir durable que la Ville souhaite léguer à ses résidents.

En septembre 2023 a eu lieu la toute première édition de l'événement « **Rencontre ta ville** », une version bonifiée des traditionnelles Portes ouvertes du Service de sécurité incendie. Cette initiative a rassemblé près de 5 000 participants, offrant ainsi l'opportunité aux citoyens de rencontrer plus de 150 intervenants de la Ville et du domaine des urgences.





→ La rivière Yamaska contribue à la beauté du paysage et constitue la source d'eau potable pour les Maskoutains.

ENVIRONNEMENT

En matière d'environnement, le Conseil aspire à mobiliser à la fois l'équipe municipale et la communauté pour concrétiser les objectifs du Plan de développement durable.

Dans cette perspective, **d'importants travaux ont été lancés à l'usine d'épuration des eaux usées**, ainsi qu'aux stations de pompage Pratte, Castelneau, Girouard et Casavant. Ces travaux visent à moderniser les infrastructures et à accroître la capacité de traitement de l'usine, tout en mettant en œuvre des mesures de séparation des conduites d'égout et pluviales pour réduire les déversements d'eaux usées dans la rivière Yamaska. Cette démarche s'inscrit dans un plan plus large visant à moderniser les infrastructures d'eau et à améliorer la qualité de l'eau de la rivière Yamaska dans les années à venir.

En parallèle, le **règlement sur l'utilisation de l'eau potable** a été renforcé pour encourager les citoyens à adopter des pratiques plus respectueuses de l'environnement.

De plus, un nouveau **comité consultatif** a été mis en place par la Ville pour examiner les projets et dossiers liés au développement durable et formuler des recommandations au Conseil.

L'année 2023 a également été marquée par la réalisation de la première **étude de la canopée** sur le territoire maskoutain, une initiative essentielle visant à évaluer l'état et l'évolution de la couverture des arbres au fil du temps. Enfin, un projet pilote de **déneigement écologique** a été mis sur pied dans deux quartiers à l'hiver 2022-2023, puis étendu à deux autres à l'hiver 2023-2024, permettant de réduire considérablement l'utilisation de sel de déglçage et ses impacts sur l'environnement.





→ Des travaux de mise à niveau sont prévus à l'usine d'épuration au cours des prochaines années afin d'augmenter la capacité de production de 30 %.



FINANCES MUNICIPALES

En ce qui concerne les finances municipales, le Conseil est résolu à maintenir un équilibre sain entre le rythme d'entretien et d'investissement, ainsi que la gestion de la dette à long terme. Cette approche vise à garantir la viabilité financière de la Ville tout en répondant aux besoins croissants de la collectivité.

Dans cette optique, la municipalité a mis en place un premier **programme quinquennal d'immobilisations (PQI)**, offrant une vision stratégique sur cinq ans, axée sur l'entretien préventif des infrastructures municipales. Cette initiative témoigne d'une gestion proactive des ressources, favorisant la pérennité des investissements à long terme et garantissant la durabilité des infrastructures essentielles pour la communauté.

Le PQI, qui intègre les orientations et priorités du Conseil, constitue ainsi un outil de planification primordial, permettant d'adopter une approche globale et cohérente en matière de développement urbain.



→ Des travaux d'asphalte sont effectués par les membres de l'équipe municipale.



→ Chaque année, la Ville souligne la permanence et la promotion des employés lors d'une cérémonie de reconnaissance.



RESSOURCES HUMAINES

Concernant les ressources humaines, le Conseil s'est engagé à offrir un environnement de travail attractif pour la relève et favorisant la rétention d'un capital humain compétent et dédié au service des citoyens.

Pour concrétiser cette vision, la Ville a présenté en 2022 sa **Politique sur la valeur du capital humain**, une initiative visant à moderniser des pratiques de gestion des ressources humaines.

Le premier programme issu de cette nouvelle Politique a permis aux employés cadres et cols blancs d'adopter un modèle de travail en mode hybride.

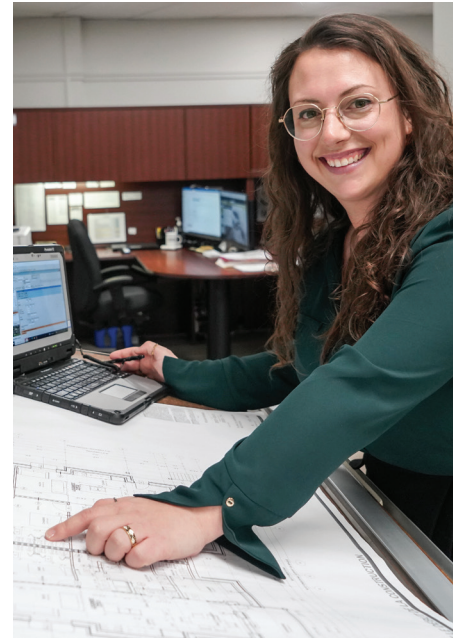
Plusieurs autres projets sont en cours d'élaboration depuis la mise en œuvre de cette Politique. La Ville travaille actuellement sur la mise à jour et le développement de diverses politiques et programmes, notamment en ce qui concerne la santé et le bien-être au travail. Ces initiatives démontrent l'engagement continu de la Ville à créer un environnement professionnel positif, propice à l'épanouissement, où règnent la collaboration, l'inclusion, la transparence et la reconnaissance.



NOS EMPLOYÉS EN ACTION



Plus de 450 employés compétents et dévoués.





Chaque année, de nombreux employés municipaux s'impliquent au sein de la communauté maskoutaine, en participant, entre autres, à la corvée de nettoyage dans les rues, à la journée de la rivière ou à opération nez rouge.





**SAINT-HYACINTHE,
ENGAGÉE DANS UN
AVENIR DURABLE**



**Ville de
Saint-Hyacinthe**

Technopole agroalimentaire